



*Ministero dell'Istruzione*

*Ufficio Scolastico Regionale per il Lazio*

**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "GIUSEPPE IMPASTATO"**

Via Luigi Gastinelli n. 58 - 00132 Roma | C.F.: 97616400582 C.M.: RMIC8CR006

Tel. 0622180417 E-mail PEO: [rmic8cr006@istruzione.it](mailto:rmic8cr006@istruzione.it) PEC: [rmic8cr006@pec.istruzione.it](mailto:rmic8cr006@pec.istruzione.it)

Sito web: [www.icgiuseppeimpastato.edu.it](http://www.icgiuseppeimpastato.edu.it)



Prot. n. 3888

Roma, 05 Maggio 2020

**A tutto il Personale dell'I.C**

**AI DSGA**

**Al Sito - sezione SICUREZZA**

**Oggetto: Prevenzione infezione Covid-19: tutela dei lavoratori "fragili".**

Fra le misure di contenimento dell'infezione da SARS-CoV-2, alla luce della normativa emanata dal Governo con il DPCM 26.04.2020 ed il DL 19 maggio 2020 n.34, in un'ottica di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro ai sensi del Decreto Legislativo 81/2008, assume una particolare rilevanza la gestione dei cosiddetti "lavoratori fragili".

In tali evenienze si inserisce il ruolo del Medico Competente che, in questa situazione emergenziale, oltre alla consueta collaborazione con il Datore di lavoro ed il RSPP nel processo valutativo dei rischi e l'individuazione delle relative misure di prevenzione, può svolgere un ruolo "ponte" tra il datore di lavoro ed il lavoratore per la gestione dei casi con particolari fragilità ed ipersuscettibilità a maggior rischio di contagio da SARS-CoV-2 attraverso l'identificazione del profilo di rischio del lavoratore in funzione del rischio di contagio.

Il Dirigente scolastico informa, quindi, tutti i lavoratori e le lavoratrici, **la cui attività lavorativa viene svolta nei luoghi di lavoro** (non in lavoro agile), dell'importanza di segnalare le eventuali situazioni di particolare fragilità di cui siano portatori e portatrici.

La fragilità a cui si fa riferimento, può essere rappresentata a titolo esemplificativo, anche in rapporto all'età, da malattie cardiovascolari, respiratorie, dismetaboliche, neurologiche – psichiatriche, autoimmuni, oncologiche in fase attiva negli ultimi cinque anni e/o in chemio-radio terapia in atto. Andranno, altresì, tutelati i soggetti trapiantati, con epatopatie croniche, insufficienza renale cronica, obesità grave ed infine, ma non da ultimo, un approccio cautelativo va adottato nei confronti delle donne in stato di gravidanza, così come già previsto dalla Legge 151/2001.

I lavoratori che ritengono di poter rientrare in situazioni di fragilità dovranno rivolgersi tempestivamente al proprio **Medico di Medicina Generale**.

Il lavoratore, una volta ricevuta dal Medico di Medicina Generale una **formale conferma** della situazione di "fragilità", dovrà **trasmettere al Medico Competente, Dott. De Luca Giovanni, la certificazione sanitaria ricevuta dal Medico di Medicina Generale, eventualmente corredata da**

**certificazione rilasciata dallo Specialista del SSN** con specificato: Cognome e Nome, luogo e data di nascita, recapito telefonico, Istituto in cui presta la propria attività lavorativa, profilo professionale e la dicitura in oggetto “attestazione di fragilità”, al seguente indirizzo di posta elettronica:

[giovanni.deluca@euservice.it](mailto:giovanni.deluca@euservice.it)

Il Medico Competente dall'esame della certificazione sanitaria o dalle risultanze dell'eventuale visita medica, trasferirà al Datore di Lavoro, **nel pieno rispetto della normativa sulla tutela della privacy**, i nominativi dei “lavoratori fragili” ai fini di adottare gli adeguati strumenti di tutela.

Il Dirigente Scolastico  
Prof.ssa Daniela Monaco  
*(Documento firmato digitalmente ai sensi del  
Codice Amministrazione digitale e della connessa  
normativa vigente)*